

Vezetői juttatások 2015

A) Beosztás / tisztség	vezérigazgató	igazgatósági tag
B) Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)	2 000 000	525 000
ebből: adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett	690 000	173 250
a munkavállalónak történő havi kifizetés	1 310 000	351 750
C) Alapbéren kívüli juttatások		
kafetéria bruttó összege (Ft/év)	350 000	
önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás	alapbér 4%-a	
D) Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások		
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. szabályai szerint	
felmondási idő mértéke (hó)	Mt. szabályai szerint	
közös megegyezés esetén járó juttatások		
a munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)		
E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások		
F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve	Dr. Gorondy-Novák Judit	Dr. Gorondy-Novák Judit
G) Munkaviszonyának / tisztségének kezdete a Társaságnál	<i>2013. 09. 24.</i>	<i>2013. 09. 24.</i>

Szakigazgatók juttatása	
A) Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)	1 136 000 – 1 386 875
B) Alapbéren kívüli juttatások	
kafetéria bruttó összege (Ft/év)	350 000
önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás	alapbér 4 – 6%-a
C) Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások	
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. és KSZ szerint 0 – 6
felmondási idő mértéke (naptári nap)	Mt. és KSZ szerint 30 – 90
közös megegyezés esetén járó juttatások	
a munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	Mt. szerint 0 – 3
D) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások	0 – 12 havi személyi alapbér

Funkcionális egységek vezetőinek juttatása	
A) Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)	450 000 – 824 435
B) Alapbéren kívüli juttatások	
kafetéria bruttó összege (Ft/év)	350 000
önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás	alapbér 4 – 6%-a
C) Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások	
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. és KSZ szerint 0 – 6
felmondási idő mértéke (naptári nap)	Mt. és KSZ szerint 30 – 90
közös megegyezés esetén járó juttatások	
a munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	Mt. szerint 0 – 3
D) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások	0 – 12 havi személyi alapbér